

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เทศบาลตำบลหมูสี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลหมูสี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
หน่วยงาน เทศบาลตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๑. โครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๕๐๐,๐๐๐	๔๙๖,๘๐๐	๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕	๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๕	<p>การปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ดียิ่งขึ้น อบรมแนวทางการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ จำนวน ๘ คน โดยจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับแผนที่ภาษี และการประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p><u>ผลที่ได้รับ</u></p> <p>๑.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ มีความรู้ในการใช้ข้อมูลในระบบแผนที่ภาษี</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่สามารถประเมินภาษีได้ถูกต้องตรงตามข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.มีการสำรวจข้อมูล และอัปเดตข้อมูลแผนที่ภาษีให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>
๒. โครงการอบรมเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลหมูสี	๓๐,๐๐๐	๑๙,๑๗๘	๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖	๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖	<p>นายกเทศมนตรีตำบลหมูสี พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พร้อมด้วย ตัวแทนชุมชน และหน่วยงานในพื้นที่ตำบลหมูสี ร่วมอบรมสัมมนาเรื่องแนวทางการปฏิบัติงานโดยยึดนโยบาย No Gift Policy มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๘๐ คน</p>

## ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน เทศบาลตำบลหมูสี

ลำดับ	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑	ปลัดเทศบาล	๑	๑	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๐	ว่าง
สำนักปลัดเทศบาล				
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป(ระดับต้น)	๑	๐	ว่าง
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๐	ว่าง
๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	
๖	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๒	๑	ว่าง ๑
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๐	ว่าง
๘	นิติกร ปก./ชก.	๒	๑	ว่าง ๑
๙	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปก./ชก.	๑	๑	
๑๐	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก.	๒	๒	
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๒	๒	
๑๒	เจ้าพนักงานเทศกิจ ปง./ชง.	๑	๐	ว่าง
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	
๑๔	พนักงานวิทย์ (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	
กองคลัง				
๑๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	
๑๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๐	ว่าง
๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๐	ว่าง
๑๘	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน เทศบาลตำบลหมูสี (ต่อ)

ลำดับ	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑๙	นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๑	
๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๒	๒	ว่าง ๒
๒๑	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	
๒๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๔	๑	ว่าง ๓
๒๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	
กองช่าง				
๒๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	
๒๕	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๐	ว่าง
๒๖	วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	๑	
๒๗	นักผังเมือง ปก./ชก.	๑	๐	ว่าง
๒๘	นักจัดการงานช่าง ปก./ชก.	๑	๐	ว่าง
๒๙	นายช่างโยธา ปง./ชง.	๕	๒	ว่าง ๓
๓๐	นายช่างสำรวจ ปง./ชง.	๑	๐	ว่าง
๓๑	นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	๓	๐	ว่าง ๓
๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
๓๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๐	ว่าง
๓๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๐	ว่าง
๓๕	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๐	ว่าง
๓๖	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๐	ว่าง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน เทศบาลตำบลหมูสี (ต่อ)

ลำดับ	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๓๗	พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก.	๓	๑	ว่าง ๒
๓๘	นักกายภาพบำบัด ปก./ชก.	๑	๑	
๓๙	นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก.	๑	๑	
๔๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	๑	๐	ว่าง
๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม				
๔๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๐	ว่าง
๔๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๐	ว่าง
๔๔	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	๐	ว่าง
๔๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๐	ว่าง
๔๖	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๐	ว่าง
๔๗	ครู	๗	๗	
๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๐	ว่าง
กองสวัสดิการสังคม				
๔๙	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑	๐	ว่าง
๕๐	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	๑	๐	ว่าง
๕๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	๑	๐	ว่าง
๕๒	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๒	๑	ว่าง ๑
๕๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง.	๒	๐	ว่าง ๒

## ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน เทศบาลตำบลหมูสี (ต่อ)

ลำดับ	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
กองส่งเสริมการเกษตร				
๕๔	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	๑	๐	ว่าง
๕๕	นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.	๑	๐	ว่าง
๕๖	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๐	ว่าง
หน่วยตรวจสอบภายใน				
๕๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๐	ว่าง

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	รายละเอียด
๑. หลักสูตร ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ LMOOC๐๗๓	๑ คน	นายฉัตร ชินศรี เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน อบรมวันที่ ๒๒-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพ จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น
๒. หลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๐	๑ คน	นางสาวอารีญา ไชยสุทธิ์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สำเร็จการอบรมวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๓. หลักสูตร การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ New GFMI Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ คน	นางสาวกรรณิการ์ เพ็ญเกาะ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อบรมวันที่ ๒๖-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปียอนด์ สวีท กรุงเทพ จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น
๔. โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ตลอดช่วงวัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖	๑ คน	นางสาวอารีรัตน์ แสนล้อม ครู อบรมวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบันเด็กแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล
๕. หลักสูตร การใช้งานระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถาบันศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ คน	นางวิมลรัตน์ สุวรรณพันธ์ ครู อบรมวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖ ณ คลองทราย รีสอร์ท เขาใหญ่ จัดโดย กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น

## ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### - ปัญหาอุปสรรค

ตำแหน่งที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะทางวิชาชีพนั้นหาบุคลากรยาก

### - ข้อเสนอแนะ

ควรเปิดสอบรับเฉพาะตำแหน่งที่ขาดแคลน