



คำสั่งเทศบาลตำบลหมูสี

ที่ ๑๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม เทศบาลตำบลหมูสี

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลหมูสี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อดังนี้

๑. นายสมเกียรติ พยัคฆ์กุล	นายกเทศมนตรีตำบลหมูสี	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวรังสีณี พงษ์สุวรรณ	รองนายกเทศมนตรีตำบลหมูสี	กรรมการ
๓. นายยุทธการ สังข์กลม	รองนายกเทศมนตรีตำบลหมูสี	กรรมการ
๔. นางสาวร้อยฟ้า มหาศาล	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหมูสี	กรรมการ
๕. นางชวนชม มั่งจิตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหมูสี	กรรมการ
๖. นางวรรณนา ทำสวน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหมูสี	กรรมการ
๗. นายหวอย จงกลาง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหมูสี	กรรมการ
๘. นายदनัย ศรีถาวร	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางสาวบุษรินทร์ เกณขุนทด	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๐. นายนนท์สิทธิ์ ศิริมนตรี	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑. นางสาวอารีรัตน์ แสนล้อม	ครู	กรรมการ
๑๒. นางสาวนฤมล สว่างจิตต์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นายพงศ์พิพัฒน์ บุญมาเลิศ	ปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นายเอกพันธ์ บุญรมย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คู่મครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดย ไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมเกียรติ พยัคฆ์กุล)
นายกเทศมนตรีตำบลห่มสี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหมูสี

ที่ สป. ๖๔๘ /๒๕๖๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลตำบลหมูสี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหมูสี

เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลหมูสี ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่าย บริหารฝ่าย
สภาท้องถิ่น และข้าราชการ เพื่อกำกับความประพฤติของข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบ
ของข้าราชการ และป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพของ
องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหมูสี มีความประสงค์จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างการป้องกันการ
ทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลหมูสี มีความรู้
ความเข้าใจในเรื่องหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานที่ต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถ
ตรวจสอบได้

ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับ
ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิ
ชอบในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนใน
พื้นที่ จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่ส่ง
มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายเอกพันธ์ บุญรัมย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

-ทราบ/ เห็นควรโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายदनัย ศรีถาวร)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รท.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกรัฐมนตรี
-เห็นควรโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นายพงศ์พิพัฒน์ บุญมาเลิศ)
ปลัดเทศบาล

อนุมัติ/ดำเนินการ



(นายสมเกียรติ พยัคฆ์กุล)
นายกรัฐมนตรีตำบลหมูสี

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบูลหมุ่ อำเภอบางบาล จังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลาย มากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนา ทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ก่อให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย

เทศบาลตำบูลหมุ่ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่าย บริหารฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการ เพื่อกำกับความประพฤติของข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม และป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนิน กิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) และเพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแบบแผนในการควบคุมความประพฤติ และต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ได้ตระหนักในการเป็นข้าราชการและพนักงานจ้างที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยของข้าราชการและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน และการทุจริตต่อหน้าที่

จึงเห็นควรจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบูลหมุ่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีวิสัยทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องกันการทุจริต ให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลห้วยสี

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรี พิจารณานุมัติ
๒. เชิญวิทยากรที่มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม บรรยายให้ความรู้
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ โดยแจ้งให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๗. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๓ คน
- สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน ๔๕ คน
รวม	จำนวน ๖๐ คน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยสี

๙. งบประมาณ

แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม พนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตั้งไว้ จำนวน ๕๐,๐๐๐.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

- เป็นการดำเนินงานภายในองค์กร โดยไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลห่มสี้ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ปองดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่ เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๑. การประเมินโครงการ

แบบประเมินผลคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานเทศบาลตำบลห่มสี้


๑๒. ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ
(นายเอกพันธ์ บุณรมย์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายदनัย ศรีถาวร)
นิติกรชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพงศ์พิพัฒน์ บุญมาเลิศ)
ปลัดเทศบาล

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมเกียรติ พยัคฆ์กุล)
นายกเทศมนตรีตำบลห่มสี้