



## ประกาศเทศบาลตำบลหมูสี

เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาล ตั้งแต่การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ รวมไปถึงกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อให้สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เทศบาลตำบลหมูสี จึงประกาศใช้นโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกกระบวนการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. มีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดโครงสร้างองค์กร และจัดระบบการทำงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน
๓. การสรรหาคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้อง เป็นธรรม และทันสมัย
๔. สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร โดยส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จากการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ต่างๆ และการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กร
๕. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๖. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับฝ่ายข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา
๗. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

( นายสมเกียรติ พยัคฆ์กุล )  
นายกเทศมนตรีตำบลหมูสี